

泉州海洋職業學院引進

台灣地區專職教師招聘公告

高水平師資隊伍建設是推動學校持續發展的關鍵力量，也是學校長期保持有效競爭力的核心工作。為此，我校始終堅持“人才強校”戰略，致力於吸引和培養一批熟悉高等教育規律、教學能力突出、科研水平卓越、實踐教學精湛的優秀教師團隊。為滿足學校發展需求，我們誠邀台灣地區教師共赴海上絲綢之路起點、閩台對渡文化發源地、世界文化遺產城市——泉州，為培養適應中國式現代化的高水平技術技能人才播撒熱情、傳道授業，共同書寫教育事業的新篇章。學校將為台灣地區教師提供廣闊的發展空間和優越的工作環境。

一、學校概況

泉州海洋職業學院由新加坡蔡天真先生創辦，於 2005 年開工建設，2009 年正式招收全日制學生，是福建省“雙高計劃”立項建設高職院校，也是省內唯一一所海洋類為辦學特色的民辦高校，致力於建設成為一所國際化的本科層次“泉州海洋職業大學”。

學校依山面海風景秀麗，占地面積 1426 畝，校舍建築面積超過 50 萬平方米，產權清晰，三證齊全，總資產達 22 億元。其中 94 畝海邊訓練基地，280 畝專屬海域使用權，1000 余米海岸線，54 個特色室內展館和室外教育基地，共同構成了海洋文化沉浸式教育生態，是國內唯一擁有專屬海灣、沙灘和獨立碼頭的“校海一體”特色高校。42 個高職專業緊密對接地方經濟產業鏈，現有教職

工 1200 余人，在校生約 22000 人。擁有交通運輸部海事局批准的含無限航區船長、輪機長、特種船等在內的 26 個各類船員培訓許可項目，以及海上交通安全技能培訓資質，育訓並舉，年培訓 4.5 萬人次，累計為社會輸送人才超 17 萬人，航海技術、輪機工程技術學歷教育和船員培訓規模多年穩居全國前列。學校自辦學以來與台灣地區高校、航運行業企業保持密切友好往來，2024 年 11 月，學校成功舉行大陸地區近年來首批台灣地區船員“雙燃料”船舶特殊培訓，為台灣船員提供更多優質的培養服務，得到台灣中華海員總工會的肯定和致謝。

學校擁有國務院扶貧辦授予的全國高校唯一“全國扶貧就業創業培訓基地”及首批“中國鄉村振興產業帶頭人培養工程·培訓基地”，是全國航海科普教育基地、全國艦船科普教育基地、全國首批水產技術推廣人員培訓基地、全國首批“職業院校服務全民終身學習”實驗校；獲批省級高水平專業群、示範專業、精品在線課程、教師創新團隊、教學成果獎、產業學院試點、生產性實訓基地和示範性虛擬仿真實訓基地；與 400 余家國內外知名企業合作，建設國家級/省級就業創業園地，開展教育部供需對接就業育人項目，獲評“福建省高校就業創業工作先進單位”，畢業生就業率連續多年達 98%，平均起薪穩居全省高職榜首。在 2025 校友會中國大學排行中，我校更是位居全國民辦高職院校第 6 名。

學校已全面使用信息化大數據平台辦公，建成服務師生、培訓學員的智慧泉海平台並全場景接入 DeepSeek，已與國內頭部企業開展合作，建成華為雲開發者創新中心，科大訊飛同聲傳譯 AI 智慧教室，AI 教學平台、43 門 AI 課程，“智能平台 應用場景 服務生態”三位一體的智慧教育體系領先全國同類院校。

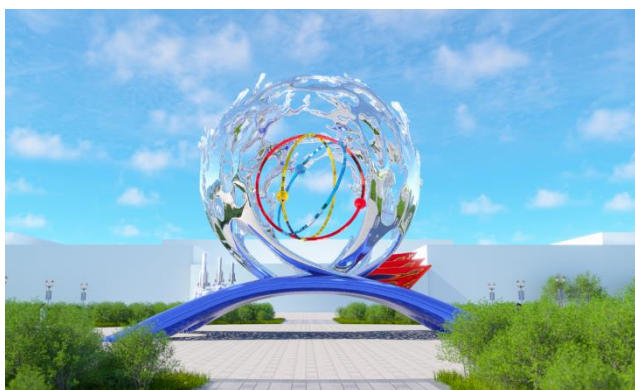
學校始終堅持人才強校戰略，面向全球廣納人才。董事會計劃每年劃撥 1000 萬元專項經費用于教師培訓培養、學歷提升以及高層次人才引進，並設立專項獎勵機制，激勵優秀人才發展。群賢畢至展宏圖，熱忱歡迎台灣地區有志于從事職業教育的優秀人才加盟泉海！



（學校北大門）



（圖書館綜合樓）



（“智海擎天”雕塑）



（“致远”雕塑）



（“育航號”校內實操船）



(VLCC 全任務輪機模擬器)



(360° 全視景航海操縱模擬器)



(世界特種船舶展廳)



(同聲傳譯教室)



(智慧教室)



（華為人工智能實訓室）

（船員遠程計算機終端考場）

二、招聘要求及崗位

1. 持有台灣身份證的台灣地區居民。

2. 擁護或支持兩岸關係和平發展。具有良好的職業道德和師德師風、學術誠信和團隊協作精神，熱愛教育事業，有奉獻精神，具有強烈的事業心和高度的責任感。

3. 具有相應的專業背景或從業經驗，在本專業領域具有創新思維和前瞻性構想，能適應信息化、人工智能 AI 工作要求。

4. 身心健康，符合教師資格認定的體檢標準，能夠勝任相應崗位的工作要求。

5. 招聘對象：

（1）年齡在 55 周歲以下的台灣地區居民，特別優秀和緊缺急需的，可放寬至 60 周歲。

（2）與學校簽訂 3-5 年聘任合同，且每年工作時間不低於 9 個月；

（3）招聘人數 50-100 人。

學院/崗位	學歷/資歷要求	專業或研究方向要求
航海交通學院 專任教師/專業帶頭人	具有博士學位（應用技術性較強的緊缺急需專業，學位可放寬為碩士），或具有台灣高校助理教授及以上專業技術職務，或取得台灣或國外主管部門認可的副高及以上專業技術職務	航海技術、港口物流、航海英語及其他涉海類相關專業或研究方向
海洋工程學院 專任教師/專業帶頭人	具有博士學位（應用技術性較強的緊缺急需專業，學位可放寬為碩士），或具有台灣高校助理教授及以上專業技術職務，或取得台灣或國外主管部門認可的副高及以上專業技術職務	機械工程、電氣工程、控制科學與工程、信息與通信工程、交通運輸工程、化學工程與工藝、輪機工程等相關專業或研究方向

經濟管理學院 專任教師/專 業帶頭人	具有博士學位（應用技術性較強的緊缺急需專業，學位可放寬為碩士），或具有台灣高校助理教授及以上專業技術職務，或取得台灣或國外主管部門認可的副高及以上專業技術職務	電子商務、直播電商、統計學、數據分析、工商管理、財會類等相關專業或研究方向
信息工程學院 專任教師/專 業帶頭人	具有博士學位（應用技術性較強的緊缺急需專業，學位可放寬為碩士），或具有台灣高校助理教授及以上專業技術職務，或取得台灣或國外主管部門認可的副高及以上專業技術職務	電子信息工程、通信工程、人工智能、大數據、計算機、數字媒體技術、新媒體技術、動畫、遊戲、虛擬現實、藝術設計（三維方向）、藝術與科技等相關專業或研究方向
藝術體育學院 專任教師/專 業帶頭人	具有博士學位（應用技術性較強的緊缺急需專業，學位可放寬為碩士），或具有台灣高校助理教授及以上專業技術職務，或取得台灣或國外主管部門認可的副高及以上專業技術職務	運動康復、臨床醫學、護理、運動訓練、體育教育等相關專業或研究方向
二級學院教學 副院長	1. 具有博士學位（應用技術性較強的緊缺急需專業，學位可放寬為碩士），且具有台灣高校助理教授及以上專業技術職務，或取得台灣或國外主管部門認可的副高及以上專業技術職務；2. 具有二級學院（或系部）副院長（或副主任）工作經歷3年以上。	護理、醫學、康復等相關專業或研究方向
科技處處長	1. 博士學位，且具有台灣高校助理教授及以上專業技術職務，或取得台灣或國外主管部門認可的副高及以上專業技術職務； 2. 具備全日制高校科研處處長、科研處副處長崗位3年以上經驗。	專業不限，與我校專業相關者優先
對外合作處國 際合作交流中 心主任	碩士研究生及以上學歷，熟練應用英語溝通與交流。 1. 具有高等教育院校、機構或相關領域管理工作經驗，熟悉學院運作和管理流程； 2. 有產教融合、創新創業項目孵化或管理經驗，能夠指導學生創新創業實踐； 3. 具有團隊協作和領導經驗，能夠指導師生創新創業實踐。了解職業教育國際合作交流運作和管理流程。 4. 具備國際視野和跨文化溝通能力，能夠彈性出差，滿足國際合作（含港澳台）項目對接。能夠適應快節奏工作環境，具備較強的抗壓能力和責任心。5. 具有優質國際合作與交流資源的優先。	教育、管理、國際交流或相關專業優先

校領導、各部門負責人	1. 博士學位，且具有台灣高校助理教授及以上專業技術職務，或取得台灣或國外主管部門認可的副高及以上專業技術職務； 2. 具備全日制高校同崗位 5 年以上經驗。	專業不限，人工智能相關專業優先
------------	--	-----------------

備注：以上崗位招滿後，我們將自動停止招聘，不再另行通知。感謝您的關注與配合。

三、面試程序

1. 面試形式和時間：學校將安排專人前往台灣面試（具體另行通知）。
2. 面試內容：結合崗位要求和職責考察應聘者的綜合素質；教師崗面試將採取試講和專業實際操作測試等方式綜合考核。

四、薪酬與福利

1. 薪資面議（享受績效獎金）。除基本工資外，另發放課酬費，寒暑假薪資全額發放，專職（非退休）人員入職即繳五險一金，其中副高專業技術專任教師稅前年綜合收入 15 萬-20 萬元人民幣，博士參照副高職稱等級定薪；正高級專業技術職務專任教師/專業帶頭人稅前年綜合收入 20 萬-35 萬元人民幣；部門負責人稅前年綜合收入 30 萬-50 萬元人民幣，校領導稅前年綜合收入 60 萬-100 萬元人民幣。針對學歷/資歷/職稱/職位拔尖、綜合素質優秀者可實行一人一議的年薪制，具體薪資可面談。

2. 入職後按學校宿舍管理辦法免費提供校內宿舍，配備家具家電等基本生活設施，提供水電補貼、免物業費、網絡費、基礎維修費。針對學歷/資歷/職稱/職位較高、綜合素質優秀者，按不同級別可供三房一廳、兩房一廳、一房一廳、單身公寓等住房。

3. 享受法定節假日和帶薪寒暑假，發放生日禮品等工會福利、節假日福利、提供用餐補貼、高溫補貼。為教職工提供休閒娛樂，校內設有健身房、職工之家，

並定期開展豐富多彩的工會活動。

4. 學校高度重視人才培養，建立了完善的學歷提升、職稱評定和職務晉升機制。為教職工提供全方位的專業技能和綜合管理類培訓支持，涵蓋新入職培訓、技能大賽培訓、教學技能培訓等。此外，學校與國內外“雙一流”高校及知名企業建立了緊密的合作關係，為教職工提供豐富的培訓進修及交流機會。為幫助新入職教職工快速成長，學校為每位新員工安排工作責任心強、工作經驗豐富以及較強教學和科研能力的導師，在教學與科研能力提升、職稱評定、職務晉升等方面提供全方位指導。學校還提供高校教師資格崗前培訓，具有高校教師資格證考試與認定平台。對於航海類專業教師參加涉海類培訓，均免培訓費。

5. 學校與多所國內外雙一流高校合作，鼓勵教師進一步提升學歷，在職期間攻讀博士學位的給予學費補貼和工作安排便利。

6. 學校有高等學校教師職稱自主評審、聘任權，常年不定期聘請校外專家團隊來校指導評審，于每年 10 月提交申請，12 月舉行職稱評審會。

7. 學校周邊擁有優質的幼兒園及中小學校，行政區劃內有石獅市萬祥幼兒園（省級示範幼兒園）、泉州師範學院附屬小學等省級達標校，方便我校教職工子女的入托、入學。符合政府人才引進政策的，由學校推薦、經認定後，可享受政府有關子女入學等優惠政策。針對特別優秀的人才，符合條件的配偶可優先安排在校內相關崗位就業。

8. 符合申報石獅市高校人才積分入住條件的，由本人申請，學校協助申報，認定後達到積分條件可一次性最高獲得石獅市政府 12 萬元的購房補貼。

9. 符合福建省、泉州市高層次人才引進條件者（港澳台與國內同等條件），由本人申請，學校協助申報成功後可享受以下相關待遇：

(1) 根據《福建省高層次人才認定和支持辦法（試行）》，對高層次人才進行認定，實行任期制管理，任期為 6 年，任期內可隨時申請晉級，對符合特級人才、A 類人才、B 類人才和 C 類人才的高層次人才提供安家補助（25 萬-700 萬元）、子女教育、健康保障、住房保障等 13 項支持政策。

(2) 根據《泉州市高層次人才認定規定》及《中共泉州市委泉州市人民政府關於實施人才“港灣計劃”的若干意見》、《泉州市“桐江學者獎勵計劃”實施規定》的通知（泉教高〔2019〕10 號），對近 3 年內引進到泉州市的高層次人才，按照不同層次分別給予 10 萬~200 萬元的補助資金。

(3) 根據《關於進一步加快青年人才集聚引領支撐民營經濟高質量發展的若干舉措》的通知（泉委辦發〔2024〕1 號），我校可協助 2024 年 2 月 6 日後首次新引進到泉州市的博士研究生、碩士研究生、全日制“雙一流”高校本科生（QS 全球前 200 名高校，學士參照執行）申請一次性生活補貼，其中，博士研究生發放 10 萬元、碩士研究生發放 5 萬元、全日制“雙一流”高校本科生發放 2 萬元，並協助進行高層次人才認定。

(4) 學校將積極創造條件，為聘用人員申請省、市引進台灣高層次人才政策性待遇。

五、聯系方式（符合條件且有意向者，可通過微信號或電話聯系工作人員）

學校官網：<https://www.qzoiedu.com/>

學校招聘網站：<https://zp.qzoiedu.com/>

微信公眾號：泉州海洋職業學院

e-mail: qzhyzhaopin@qzoiedu.com（可直接投簡歷）

移動電話（微信同號）：

黃老師：(86)131-4101-7877

周老師：(86)133-2471-0268

地址：福建省石獅市祥芝鎮古浮二十區 1 號

金門到泉州（金廈泉小三通）：約 1 小時。

金門到廈門（金廈泉小三通）：約 30 分鐘。

桃園到廈門（搭乘飛機）：約 1 小時 40 分鐘。

廈門到學校(搭乘高鐵或計程車)約 1 小時。